



IV EDICIÓN

Programa para el **Desarrollo de Directivos de Recursos Humanos**

MIRADAS

Organiza:



Colabora:



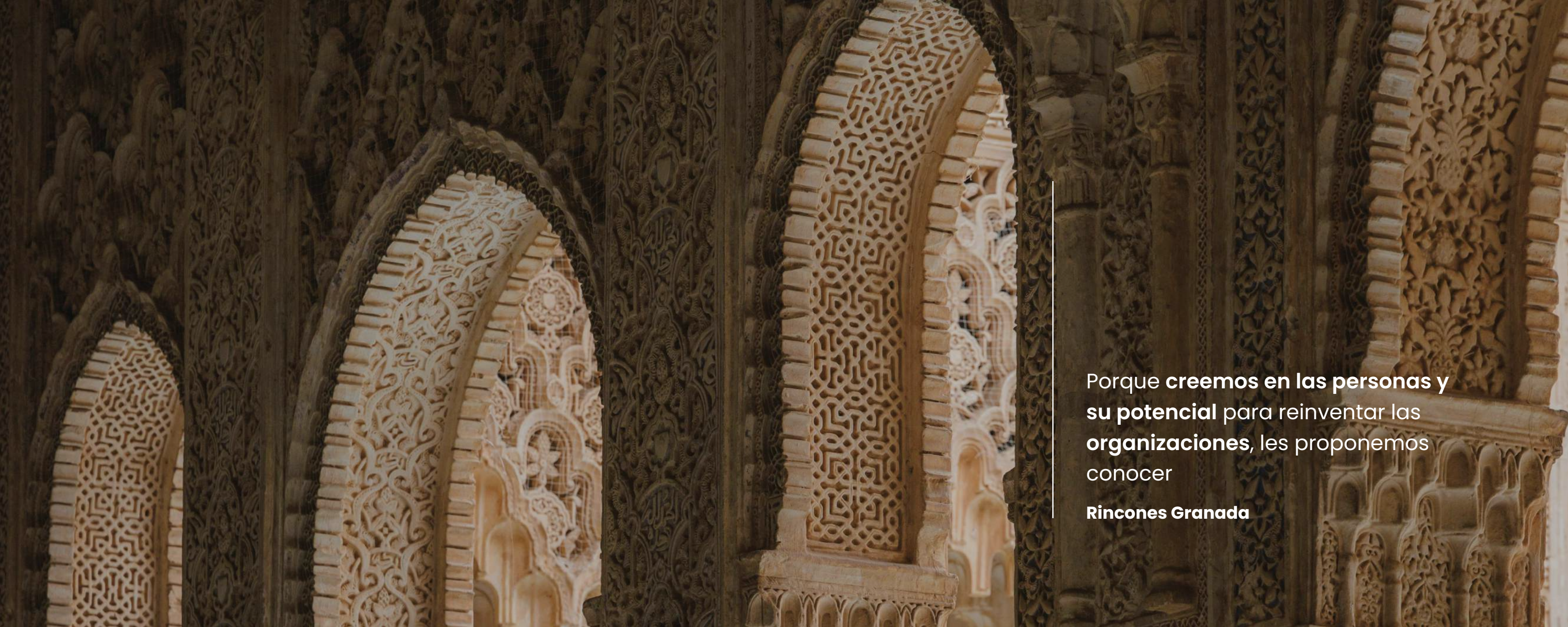
AYUNTAMIENTO
DE GRANADA

Programa
adherido a:



GRANADA
2031

LA PLATA ES PUERCA EN LA CULTURA
DEL MAL, LA PLATA NO ES



Porque creemos en las personas y
su potencial para reinventar las
organizaciones, les proponemos
conocer

Rincones Granada



¿Qué es Rincones Granada?

Rincones Granada es un proyecto de la Escuela de Dirección y Altos Estudios (ediae) de Cámara Granada para el desarrollo de programas de alta dirección dirigidos a directivos, empresarios y gestores de empresas e instituciones.

El proyecto es una apuesta decidida por la excelencia y el trato diferenciado y exclusivo, variables que la Escuela entiende aplicables a la formación. Esta excelencia se alcanza a través de contenidos y docentes de máximo nivel y reconocido prestigio, pero también, a través de rincones únicos para el desarrollo de los programas formativos y de experiencias propuestas después de las sesiones formativas que buscan y consiguen la generación de networking eficaces entre los participantes, proporcionando, en definitiva, una experiencia integral, compartida e irrepetible para cada uno de ellos.

Porque Rincones Granada es mucho más que una formación de excelencia que tendrá una aplicabilidad directa e inmediata en el desempeño profesional del asistente; es, además, la propuesta de vivir una experiencia única a través de un viaje apasionante por la historia y el patrimonio de Granada y por los sabores que de ellos se derivan.

Cada una de las sesiones de los programas formativos abordará contenidos claves, actuales e innovadores para el desempeño profesional de cada participante, transportándole, de igual forma, como si del Calypso se tratara, a un espacio y a un momento único de Granada.

El Programa Rincones Granada permitirá al asistente mejorar sus competencias profesionales de la mano de los profesionales de mayor prestigio. A través de una multiexperiencia, el programa persigue acercar a profesionales con similares responsabilidades de distintas empresas e instituciones en pro de generar espacios para la puesta en común de retos, problemas y soluciones, posibilitando además, la creación de sinergias compartidas y de redes de colaboración que trasciendan al propio programa de formación.

Las tres primeras ediciones del programa han permitido que 80 de las principales empresas de Granada hayan participado en un apasionante viaje en la que la excelencia y el aprendizaje diferenciado se dieron la mano. La apuesta decidida por un formato celebrado en espacios únicos de Granada, donde se impartieron contenidos innovadores posibilitó la generación de momentos enriquecedores e inolvidables y la dinamización de colaboraciones entre los asistentes.

Rincones Granada, la Escuela de Dirección y Altos Estudios (ediae) de Cámara Granada te espera, no te lo puedes perder.



¿Qué es
ediae?

La **Escuela de Dirección y Altos Estudios (ediae) de Cámara Granada**, se consolida como una entidad especializada en el diseño, organización y desarrollo de programas formativos y estrategias orientadas a potenciar el life-long learning entre egresados, profesionales, empresas y organizaciones, todo ello, bajo modalidades presenciales, e-learning y bimodal. El objetivo último es el de mejorar las cualificaciones profesionales de los participantes en los programas, promoviendo la mejora continua y la consecución de resultados tangibles buscando una **aceleración competencial para el crecimiento de profesionales y organizaciones**.

En este sentido, la Escuela de Dirección y Altos Estudios (ediae) ha desarrollado en el año 2024 más de 91 acciones formativas, en las que han participado más de 13.941 alumnos, impartándose un total de 16.528 horas de formación.

El prestigio institucional, el posicionamiento operativo y la importantísima experiencia de Cámara Granada garantizan la excelencia formativa de las propuestas de ediae y un reconocimiento académico de los programas de enorme valor.

Cámara Granada en cifras:

+ de 30 años

comprometidos con la formación

+ de 2.075 acciones

formativas, jornadas y seminarios organizados

**+ de 41.000
alumnos y asistentes**

+ de 35 nacionalidades

entre nuestros alumnos

+ de 250 empresas

colaboradoras en programas
formativos

¿Qué nos
mueve?

Cámara
Granada

Creemos en las personas y su potencial para reinventar las organizaciones.

Creemos en la pasión y el compromiso de las personas como elementos claves de su competitividad y apostamos por su desarrollo integral a través de 3 pilares: motivación, capacitación, colaboración.

Creemos que el mundo está cambiando a un ritmo sin precedentes y apostamos por nuevos modelos de aprendizaje que puedan adaptarse a diversos contextos de formación empresarial tales como el Design Thinking, Learning By Doing o As One.

Creemos en el Lifelong Learning y promovemos contextos y experiencias de aprendizaje únicas que ayudan a las personas a liberar la mayor expresión de su talento.

Creemos en las competencias claves y las emociones como elementos diferenciadores de la excelencia profesional.

Creemos en las posibilidades de las nuevas TIC para revolucionar los modelos de aprendizaje a través del uso de e-learning y mobile learning, e-assessment, games, experiencias immersivas, e-portfolios y simulaciones virtuales entre otros.

Creemos en el trabajo en red y favorecemos espacios de colaboración entre comunidades de aprendizaje lo que nos permite acceder a las últimas innovaciones en nuestro campo y atraer a los mejores profesionales.

No existe un tipo de organización ideal y desarrollamos servicios y soluciones específicos para la gestión del talento en cada empresa.



Programa para el Desarrollo de Directivos de Recursos Humanos

Programa MIRADAS

Inspirando el futuro
para construir el presente

Programa para el Desarrollo de Directivos de Recursos Humanos
Otra forma de mirar la gestión de personas

Miradas es la apuesta del Programa para el Desarrollo de Directivos de Recursos Humanos Rincones Granada para el curso académico 2025–2026.

El objetivo es abrir el gran angular de la gestión de personas buscando consolidar una mirada crítica de la función desde perspectivas que hacen de esta edición una edición única hasta la fecha.

Se abordarán las skills de la gestión de personas, que según los estudios de las principales consultoras, van a ser tendencias claves en la dirección de personas en el año 2026, acciones específicas en las que se trabajará con herramientas que serán de gran utilidad para los participantes de esta edición. Miradas claves en la planificación y operativa de los departamento de personas y que transitarán por las siguientes áreas:

- Alianzas del rol de la gestión de personas con el Comité de Dirección. Oportunidades y amanazas
- El uso del dato para la gestión de personas
- Planificación eficaz de la plantilla
- El poder de conseguir una relevancia como marca empleadora, atractiva y atrayente para la captación y fidelización del talento
- El ejercicio de la toma de decisión en la dirección de los recursos humanos

Todo lo anterior busca ponderar las variables que marcan la diferencia a la hora de generar “auténticos embajadores” de nuestro rol y nuestra función, identificando estrategias de marketing y comunicación en las que apoyarnos para poner en valor las actuaciones e iniciativas que se promueven desde recursos humanos para la organización.

Miradas es un reto para todos los participante del Programa Rincones Granada que les permitirá posicionar a sus organizaciones en la vanguardia de la gestión de personas, un apasionante que no te puedes perder...

— Mirada panorámica de la función de personas

— Mirada analítica de la gestión de personas

— Mirada planificadora de la gestión de personas

— Mirada atrayente para la captación y fidelización del talento

— Contramirada. Un diálogo sobre la toma de decisión en la gestión de personas



Dirección Académica



Ignacio Castillo Díaz

Director de Talento para Alsea Europa, Operador líder en América Latina y Europa, con marcas reconocidas mundialmente como Domino's Pizza, Starbucks, Burger King, Vips, Fosters Hollywood...



CARRERA PROFESIONAL:

Ignacio se incorporó a Deloitte en octubre de 2005, con sus más de 20 años de experiencia en Gestión de Recursos Humanos está especializado en:

- Diseño organizacional y gestión del cambio
- Aprendizaje y desarrollo
- Rediseño de procesos
- Transformación de recursos humanos, beneficios de compensación
- Desempeño de gestión

Ha coordinado y ejecutado proyectos relacionados con el rediseño de procesos, el modelo organizacional y la transformación de los Recursos Humanos. A lo largo de su carrera profesional, Ignacio ha trabajado como Generalista de Recursos Humanos en Abbott Laboratories, una de las mayores compañías multinacionales en el sector de la salud y la química.

Actualmente, es Director de Talento para Alsea Europa, Operador líder en América Latina y Europa, con marcas reconocidas mundialmente como Domino's Pizza, Starbucks, Burger King, Vips, Fosters Hollywood...

TRAYECTORIA FORMATIVA:

- 2012 Programa de Desarrollo Directivo (ESADE Business School)
- 2004 - 2005 Pasantía en Harvard Business School, Boston
- 2003 - 2004 Máster en Gestión de Recursos Humanos • 1999 - 2003 Maestría en Psicología
- Coach

OTRA INFORMACIÓN RELEVANTE:

- Colaborador en diversos estudios para la revisión de "Capital Humano"
- Profesor del Programa de Máster en Recursos Humanos del Instituto Cajasol
- Ponente en diferentes seminarios
- Instructor en varios cursos internos y externos organizados por Deloitte sobre temas de Recursos Humanos
- Idiomas: Español: Idioma nativo / Inglés: Competente en negocios

Características del Programa

DESTINATARIOS:

30 Directores de Recursos Humanos o Directivos de empresas u organizaciones de la provincia de Granada.

METODOLOGÍA ACADÉMICA:

- 5 sesiones presenciales de tres horas de duración impartidas por profesionales de reconocido prestigio referentes en la materia
- 5 sesiones de net-working de dos horas de duración celebradas con posterioridad a las sesiones presenciales
- 5 horas de mentorización. Una hora por alumno posterior a cada sesión presencial impartida
- 2 sesiones satélite del programa de cuatro horas de duración impartidas por profesionales de reconocido prestigio referentes en la materia

CARGA ACADÉMICA DEL PROGRAMA:

- Horas lectivas: 38 horas

CRONOGRAMA:



ACREDITACIÓN DEL PROGRAMA:

El asistente a todas la sesiones propuestas recibirá el título Programa para el Desarrollo de Directivos de Recursos Humanos, título de carácter privado, reconocido y avalado académicamente por la Escuela de Dirección y Altos Estudios (ediae) de Cámara Granada. Junto a ello, se certificarán individualmente las sesiones a las que asistan personas diferentes de la misma organización. Un participante que no asista a todas las sesiones definidas, no podrá recibir el título por el programa completo.

PRECIO: 3.300€

Descuentos aplicables solo hasta el 31 de julio de 2025:

Precio exclusivo por formalizar la matrícula antes del 31 de julio de 2025*: 2.975€

Precio para alumnis de la Escuela de Dirección y Altos Estudios (ediae)*: 2.975€

Precio especial para los miembros del Club Cámara Granada*: 2.975€

Precio exclusivo para empresas que hayan formado parte del Club Rincones Granada en alguna de las tres ediciones celebradas*: 2.310 €

Descuento exclusivo para segundas matrículas de una misma empresa y siguientes: 2.025 €

*Los descuentos no son acumulables entre sí.

Pago reserva de matrícula: 399€

Pago del resto del importe de matrícula: primer pago de 1.000€ en noviembre de 2025 y resto del importe derivado de la matrícula en febrero de 2026.

EL PRECIO DE MATRÍCULA INCLUYE:

- Matriculación por empresa lo que implica que en el caso de que el titular de la matrícula no pudiera asistir a algunas de las sesiones programadas, éste podrá ser sustituido por otra persona de la organización
- Asistencia a las 5 sesiones presenciales programadas
- Asistencia a las 5 sesiones de net-working a celebrar después de las sesiones presenciales
- Puesta a disposición a cada asistente de una hora de mentorización con cada docente con posterioridad a la sesión impartida. Total: 5 horas de mentorización a lo largo del programa
- Asistencia a las 2 sesiones satélite programadas
- Material de bienvenida al programa
- Cesión y uso del material de las sesiones del programa
- Participación en el Programa Sabores Rincones Granada que se celebrará con posterioridad a cada sesión presencial con propuestas de restauración premium
- Entrega de cinco dossiers de espacios emblemáticos Rincones Granada
- Welcome desk: detalle personalizado antes de cada una de las 5 sesiones programadas. Presencia permanente de personal de Cámara Granada y de servicio de atención durante las sesiones presenciales del programa
- Integración de la empresa a la que pertenezca el titular de la matrícula en el Club de Empresas Rincones Granada
- Acceso durante la celebración del programa a la plataforma virtual del programa para uso exclusivo de los integrantes del Club de Empresas Rincones Granada
- Cena de clausura del programa
- Título expedido por la Escuela de Dirección y Altos Estudios (ediae) de Cámara Granada.
- Cobertura de seguro para los asistentes



**“El éxito nace de saber que hiciste
el mayor esfuerzo para convertirte
en lo mejor que podrías ser”**

John Wooden

Sesión 1

Mirada panorámica de la función de personas

Se analizará el rol como líderes de “personas” desde un doble ámbito, entendiendo las expectativas que un CEO puede tener sobre el mismo rol y detectando oportunidades que puede tener la función de personas desde la mirada de un Comité de Dirección.

Además en esta sesión se comprenderán las variables que marcan la diferencia a la hora de generar “auténticos embajadores” de la función de personas, identificando estrategias de marketing y comunicación en las que apoyarnos para poner en valor las actuaciones e iniciativas que se promueven desde recursos humanos para la organización.

PONENTE:



Marcos de Quinto

Ha sido Vicepresidente Mundial de Coca Cola. Diputado del Congreso de los Diputados



FECHA:

13 de noviembre de 2025

HORARIO:

- 16:45-17:00 horas: welcome desk & welcome gift
- 17:00-19:00 horas: sesión magistral
- 19:00-19:45 horas: coloquio con el ponente
- 20:00 horas: cena-networking

LUGAR DE REALIZACIÓN:

Paraninfo de la Facultad de Derecho de la Universidad de Granada

ENCUENTRO POSTERIOR A LA SESIÓN:

Restaurantes Las Tinajas



Lugar de realización de la sesión formativa:

Paraninfo de la Facultad de Derecho de la Universidad de Granada

El Paraninfo de la Facultad de Derecho de la Universidad de Granada es gran salón donde se celebran conferencias, reuniones y presentaciones. Se encuentra junto a la entrada principal de la actual Facultad de Derecho. Antiguamente fue un teatro para las diputaciones de Teología y Filosofía. Su bóveda fue construida en 1675.

Lugar de realización de la cena-networking:

Restaurante Las Tinajas

El restaurante Las Tinajas fue inaugurado en 1971 y se ha convertido en referente en el sector gastronómico granadino. Ingredientes como productos de primera calidad y un cuidado servicio al cliente favorecen una degustación de la gastronomía andaluza y granadina en un ambiente cálido y acogedor.



Sesión 2

Mirada analítica de la gestión de personas

En la función de recursos humanos, son muchos los casos donde los datos permiten incrementar la eficacia en la toma de decisiones. A través de esta sesión de trabajo incrementaremos nuestra capacidad analítica para acelerar nuestra capacidad para apoyarnos en datos, analizando casos reales de éxito que acercan el mundo del dato al mundo de recursos humanos e identificando casos de uso en los momentos más relevantes de la experiencia de empleado para consolidar e incrementar el valor de la función de personas.

PONENTE:



Macarena Estévez

Ha sido Parnert Analytics en Deloitte y es una de las principales expertas en el uso y explotación de datos para la gestión de personas

Deloitte.

FECHA:

12 de febrero de 2026

HORARIO:

- 16:45-17:00 horas: welcome desk & welcome gift
- 17:00-19:00 horas: sesión magistral
- 19:00-19:45 horas: coloquio con el ponente
- 20:00 horas: cena-networking

LUGAR DE REALIZACIÓN:

Carmen de los Mártires

ENCUENTRO POSTERIOR A LA SESIÓN:

Parador de San Francisco



Lugar de realización de la sesión formativa:

Carmen de los Mártires

El Carmen de los Mártires es un famoso carmen y jardín ubicado en la ciudad española de Granada. Se encuentra en la falda sur de la colina del cerro del Mauror (Hizn Mauror) que sustenta en su cúspide las Torres Bermejas, dentro del recinto de la Alhambra, en los terrenos conocidos hasta el siglo XIV por los árabes como Campo de Ahabul y por los cristianos como el Campo o corral de los Cautivos. Con sus más de siete hectáreas es el más grande de los cármenes de la ciudad, en el que se incluyen un magnífico palacete, jardines románticos y huertos nazaríes sobre la capital granadina, con extraordinarias vistas panorámicas de Sierra Nevada, de la Vega y de la ciudad.

Lugar de realización de la cena-networking:

Parador de San Francisco

Pasar una velada en La Alhambra, entre jardines y fuentes que evocan un pasado donde se mezcla lo árabe y lo cristiano, es la oportunidad exclusiva que te brinda el Parador de Granada, un convento construido por los Reyes Católicos sobre un antiguo palacio nazarí. Sus muros de ladrillo esconden un interior de ensueño, donde excepcionales piezas de arte y mobiliario se funden con espectaculares vistas a los jardines del Generalife



Sesión 3

Mirada planificadora de la gestión de personas

Hoy en día, son innumerables las variables que tienen impacto en el futuro del trabajo y en el futuro de del talento. Variables como las tecnologías disruptivas, la dimensión geo-política, los avances en IA y en IA generativa, las tendencias demográficas, los cambios de consumidor se suman a las necesidades de gestionar cambios, fruto de nuevas formas de relacionarnos, de trabajar y de vivir. Resulta un reto ambicioso pensar en la posibilidad de controlar todas estas variables, pero sí tenemos la oportunidad de entender cómo estos disruptores pueden impactar en la planificación adecuada de plantilla, al evaluar las posiciones que tenderán a desaparecer, aquellas que tenderán a evolucionar y otras que serán de nueva creación. En esta sesión se entenderá y profundizará en las claves de cómo dimensionar, planificar y preparar las necesidades de plantilla futuras.

PONENTE:



Pedro Casaño

Ha sido Director de Recursos Humanos de empresas como Grupo Pescanova, Volotea, García Carrión y Mondeléz



FECHA:

12 de marzo de 2026

HORARIO:

- 16:45-17:00 horas: welcome desk & welcome gift
- 17:00-19:00 horas: sesión magistral
- 19:00-19:45 horas: coloquio con el ponente
- 20:00 horas: cena-networking

LUGAR DE REALIZACIÓN:

Palacio de Quinta Alegre

ENCUENTRO POSTERIOR A LA SESIÓN:

Restaurante María de la O



Lugar de realización de la sesión formativa:

Palacio de Quinta Alegre

El Palacio de Quinta Alegre está ubicdo en la Avenida de Cervantes, muy cerca de la estatua de Don Quijote y Rocinante. En este lugar estuvo la ermita de San Antón el Viejo, edificada en 1534 y desaparecida tras la exclaustación. El Palacio de Quinta Alegre, pertenece a la red de palacios de propiedad municipal y es uno de los más lujosos de la ciudad. Se sitúa en una colina dividida en terrazas y está rodeada por más de 6000 metros cuadrados de jardines.

Lugar de realización de la cena-networking:

Restaurante María de la O

Situado en una privilegiada zona de Granada, María de la O se ubica en un palacete del siglo XIX. Durante el siglo pasado la familia que habitaba el palacete donde estamos ubicados, elaboraban vinagres para consumo propio en grandes toneles. A día de hoy, la cocina ácida es un pilar fundamental en María de la O.



Sesión 4

Mirada atrayente para la captación y fidelización del talento

Existen estudios que hoy nos hacen entender que hay necesidades de talento no cubiertas que impactan en el desarrollo de nuestro negocio. Son muchos los sectores, los mercados y empresas que manifiestan tener un reto relevante a la hora de resultar atractivos y encontrar talento clave. El concepto de marca empleadora coge relevancia en el panorama de la gestión de personas para redefinir nuestra propuesta de valor en función del talento presente y futuro que nuestras organizaciones y negocios requieren. Para solventar la brecha entre las necesidades de talento y el mercado potencial de trabajadores, tendremos la oportunidad de trabajar en la construcción y desarrollo de la marca empleadora organizacional, en la atracción del talento desde la perspectiva de la propuesta de valor y la definición de estrategias de fidelización.

PONENTE:



Virginia Garrido
Directora de Recursos Humanos
de IKEA en España



FECHA:

16 de abril de 2026

HORARIO:

- 16:45-17:00 horas: welcome desk & welcome gift
- 17:00-19:00 horas: sesión magistral
- 19:00-19:45 horas: coloquio con el ponente
- 20:00 horas: cena-networking

LUGAR DE REALIZACIÓN:

Restaurante Ruta del Veleta

ENCUENTRO POSTERIOR A LA SESIÓN:

Restaurante Ruta del Veleta



Lugar de realización de la sesión formativa y de la cena-networking:

Restaurante Ruta del Veleta

14 de febrero de 1976. Los hermanos Miguel y José Pedraza cumplen su sueño de infancia y abren su propio restaurante. En lo que, en principio, era un humilde mesón se pone en práctica todo lo aprendido en sus años de trabajo fuera de Granada. Así es como nace Ruta del Veleta. A través del esfuerzo, la perseverancia y el trabajo bien hecho, Ruta del Veleta es, hoy en día, un referente en Granada y lo que era un pequeño mesón se ha convertido en un magnifico edificio de estilo mudéjar donde se siguen ofreciendo sabores típicamente granadinos, platos innovadores y un servicio cercano y elegante.

45 años después su misión es reforzar la cultura culinaria regional, manteniendo la tradición y aportando un toque ingenioso de modernidad.



Sesión 5

Contramirada. Un diálogo sobre la toma de decisión en la gestión de personas

Como líderes de gestión de personas existe un impacto muy relevante en el talento que gestionamos, en la organización, en el negocio y en la cultura que se pretende impulsar. La toma de decisión habla sobre el responsable de recursos humanos de la empresa, pero también, sobre lo que la organización valora, tolera, permite, reconoce o premia. Es por ello, que habilidades como la comunicación, la influencia, el impacto, la toma de decisiones y el liderazgo son habilidades clave para garantizar la coherencia entre lo que decimo que “somos” como empresa y lo que se proyecta hacia nuestros stakeholders o grupos de interés. En esta sesión de trabajo, tendremos una mirada especial con una conversación abierta para entender las claves en la toma de decisión y cómo impulsar el liderazgo involucrado a través de la inspiración de nuestros colaboradores.

PONENTES:



Albert Rivera

Socio Director RV+, abogado y expolítico español, expresidente de Ciudadanos desde su fundación hasta noviembre de 2019, diputado del Parlamento de Cataluña de 2006 a 2015 y diputado en las Cortes Generales durante las XI, XII y XIII legislaturas



Ignacio Castillo

Director de Talento para Alsea Europa. Ha sido 18 años Director de Human Capital en Deloitte



FECHA:

14 de mayo de 2026

HORARIO:

- 16:45-17:00 horas: welcome desk & welcome gift
- 17:00-19:00 horas: sesión magistral
- 19:00-19:45 horas: coloquio con el ponente
- 20:00 horas: cena-networking

LUGAR DE REALIZACIÓN:

Casa de Zafra

ENCUENTRO POSTERIOR A LA SESIÓN:

Restaurante Las Tomasas



Lugar de realización de la sesión formativa:

Casa de Zafra

Esta singular vivienda morisca se ha mantenido casi inalterada durante los siglos, y nos sirve como ejemplo perfecto para entender cómo vivían en esta inigualable ciudad andaluza. Os contamos su historia, que es la historia de todos, dónde está y la mejor manera de visitar este museo. Esta vivienda nazarí se construyó entre los siglos XIV y XV. Cuentan que tras la conquista de Granada en 1492, Isabel la Católica cedió a su secretario, Hernando de Zafra, algunos terrenos ocupados por casas palaciegas nazaríes, entre las que se incluía esta casa. Cuando Hernando falleció, se construyó sobre esta propiedad el convento Santa Catalina de Siena, conservada de manera casi intacta dentro de las dependencias del convento. La casa se ha restaurado en varias ocasiones en el siglo XX. Hoy acoge el Centro de Interpretación del Albaicín.

Lugar de realización de la cena-networking:

Restaurante Las Tomasas

Restaurante ubicado en pleno corazón del Albaicín con inmejorables vistas hacia la Alhambra y Generalife. A escasos 100 metros del mirador de San Nicolás.





Sesiones Satélite del Programa para el Desarrollo de Directivos de Recursos Humanos

DURACIÓN DE CADA CONFERENCIA Y TURNO DE INTERVENCIONES:

3 horas

DURACIÓN DEL NET-WORKING POSTERIOR A LA SESIÓN:

1 hora

LUGAR DE CELEBRACIÓN:

Edificio Central de Cámara de Comercio de Granada

Sesión 1



RINCONES GRANADA. STOP AND GO

Durante esta sesión se trabajará el concepto de sesión líquida en el que los participantes se presentarán al grupo analizando los principales retos que sus organizaciones han de abordar en los siguientes meses, analizando, de la mano de la dirección académica del programa todos los bloques de conocimiento que se han transitado en las diferentes ediciones celebradas y su aplicabilidad práctica a los objetivos de sus propias empresas. Todo ello se alcanzará trabajando, a través de dinámicas de grupo, diferentes retos que harán de esta sesión inicial una experiencia integradora en la que los participantes toman el protagonismo del programa.

PONENTE: Ignacio Castillo. Director de Talento para Alsea Europa, Operador líder en América Latina y Europa, con marcas reconocidas mundialmente como Domino's Pizza, Starbucks, Burger King, Vips, Fosters Hollywood...

FECHA: 23 de octubre de 2025

Lugar de realización de la cena-networking:

Restaurante Los Manueles

El nombre de Los Manueles lleva más de un siglo formando parte de la historia de los restaurantes con más solera en la Ciudad de la Alhambra, desde que se fundó el primer restaurante en 1917. Una historia de un siglo que ha marcado la evolución de nuestra cocina hasta lo que es hoy día. Una apuesta sólida donde tradición, solera y vanguardia se agrupan en una oferta gastronómica que atrapa a granadinos y visitantes.



Sesión 2



PRIORIDADES EN EL PLAN DE LA INSPECCIÓN DE TRABAJO DE GRANADA PARA EL AÑO 2026

PONENTE: Jesús Rodríguez Garvayo. Jefe de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social de Granada

FECHA: 15 de enero de 2026

Lugar de realización de la cena-networking:

Restaurante Altamura

Todos sus platos de pasta fresca son caseros elaborados diariamente en sus cocinas y es una de sus grandes especialidades, también destacan en carnes, sus platos estrella, el solomillo voronoff y el steak tartár.



Cronograma del Programa

Satélite
1

23 de octubre de 2025

Sesión Satélite 1

Rincones Granada. Stop and Go

Ignacio Castillo

Director de Talento para Alsea Europa, Operador líder en América Latina y Europa, con marcas reconocidas mundialmente como Domino’s Pizza, Starbucks, Burger King, Vips, Fosters Hollywood...

2

Satélite
2

1

13 de noviembre de 2025

Sesión 1

Marcos de Quinto

Ha sido Presidente para España y Vicepresidente para Europa de Coca Cola. Diputado del Congreso de los Diputados

12 de febrero de 2026

Sesión 2

Macarena Estévez

Ha sido Parnert Analytics en Deloitte y es una de las principales expertas en el uso y explotación de datos para la gestión de personas.

15 de enero de 2026

Sesión Satélite 2

Prioridades en el Plan de la Inspección de Trabajo de Granada para el Año 2026

Jesús Rodríguez Garvayo

Jefe de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social de Granada

3

12 de marzo de 2026

Sesión 3

Pedro Casaño

Ha sido Director de Recursos Humanos de empresas como Grupo Pescanova, Volotea, García Carrión y Mondeléz

4

16 de abril de 2026

Sesión 4

Virginia Garrido

Directora de Recursos Humanos de IKEA en España

5

14 de mayo de 2026

Sesión 5

Albert Rivera

Socio Director RV+, abogado y expolítico español, expresidente de Ciudadanos desde su fundación hasta noviembre de 2019, diputado del Parlamento de Cataluña de 2006 a 2015 y diputado en las Cortes Generales durante las XI, XII y XIII legislaturas

Ignacio Castillo

Director de Talento de Alsea ha sido 18 años Director de Human Capital en Deloitte



Tres ediciones que es ya son un recuerdo inolvidable

La celebración de las tres primeras ediciones del Programa de Desarrollo de Directivos de Recursos Humanos han significado muchas cosas y muy importantes. Compartir tiempo y aprendizaje con 80 profesionales de la gestión de personas de algunas de las principales empresas de Granada, que han ponderado en todo momento su vocación y su ilusión por crecer y mejorar sus organizaciones, ha sido sin duda la más relevante. Ser testigos de cómo, sesión a sesión, se ha generado unos lazos reales y muy potentes, profesionales y humanos, entre los participantes que han aprendido y avanzado juntos ha sido otra de las enormes satisfacciones que el programa nos ha regalado.

El comprobar como docentes, pertenecientes a multinacionales de primer nivel, identificaban en el programa un formato de excelencia con un modelo que no existe en otro lugar nos ha llenado de orgullo y nos demuestra que hay otras formas de hacer las cosas: innovando, sorprendiendo y aglutinando intereses y anhelos. Por último, los resultados de las encuestas de nuestros participantes y sus opiniones nos hacen estar convencidos de que el Programa de Desarrollo de Directivos de Recursos Humanos es un proyecto consolidado y que su continuidad serán aún más sorprendente e impactante.

No te lo puedes perder



Valoración de las dos primeras ediciones*

Primera edición

SESIONES GENERALES

-  Valoración media de los ponentes:
4,67 EXCELENTE
-  Valoración media del networking y catering:
4,55 EXCELENTE
-  Valoración media global de las sesiones:
4,42 MUY BIEN

SESIONES SATÉLITE

-  Valoración media de los ponentes:
4,23 MUY BIEN
-  Valoración media del networking y catering:
3,47 BIEN
-  Valoración media global de las sesiones:
4,03 MUY BIEN

Segunda edición

SESIONES GENERALES

-  Valoración media de los ponentes:
4,70 EXCELENTE
-  Valoración media del networking y catering:
4,47 MUY BIEN
-  Valoración media global de las sesiones:
4,67 EXCELENTE

SESIONES SATÉLITE

-  Valoración media de los ponentes:
4,68 EXCELENTE
-  Valoración media del networking y catering:
4,66 EXCELENTE
-  Valoración media global de las sesiones:
4,80 EXCELENTE

*: Criterio para la Valoración del Programa por parte de los asistentes de 0 a 5 puntos.

Tercera edición

SESIONES GENERALES

 Valoración media de los ponentes:
4,71 EXCELENTE

 Valoración media del networking y catering:
4,51 EXCELENTE

 Valoración media global de las sesiones:
4,57 EXCELENTE

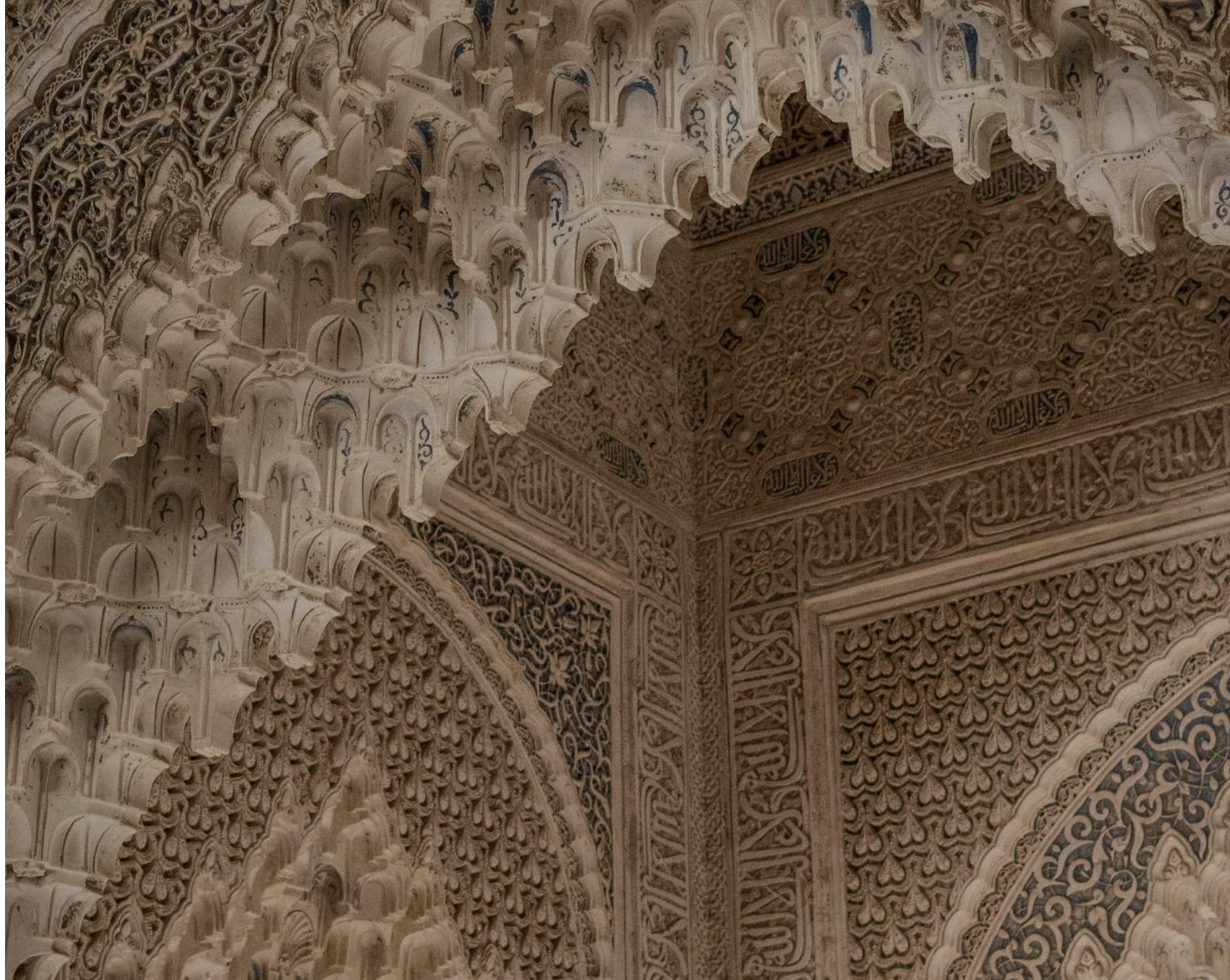
SESIONES SATÉLITE

 Valoración media de los ponentes:
4,58 EXCELENTE

 Valoración media del networking y catering:
4 MUY BIEN

 Valoración media global de las sesiones:
4,59 EXCELENTE

*: Criterio para la Valoración del Programa por parte de los asistentes de 0 a 5 puntos.



Generando ilusiones compartidas



Amalia Torres Morente-Concha.
Directora Corporativa de RR.HH. en Aceites Maeva

“Esta es la tercera edición de Rincones Granada en la que participo y la verdad es que me gustaría estar presente en las futuras ediciones porque los compañeros que formamos parte de este programa tenemos retos similares en nuestras empresas y es muy enriquecedor poder aprender los unos de los otros”.



Francisco Javier Rodríguez Morante.
Responsable de Recursos Humanos en Cuerva

“Me parece un programa excelente porque, además de los profesionales que vienen a impartir las sesiones, se visitan rincones en Granada emblemáticos. A parte, el resto de mis compañeros también tienen mucha experiencia en el sector de recursos humanos y continuamente estoy aprendiendo de ellos”.



Lidia Rodríguez García.
Directora de Recursos Humanos en Idento

“Soy veterana, este año es la tercera vez que participo en Rincones Granada, y cada año me sorprenden aún más. Todo el equipo que hay detrás, el nivel de profesionalidad, las sesiones, los compañeros, el networking,... todo es alucinante en general y recomiendo el programa al 100%.”.



Inmaculada Martín Granda.
CEO y Dirección General en Jumadi

“Estoy encantada con este programa porque tienen docentes de alto nivel que realizan ponencias muy cercanas en las que el tiempo pasa muy rápido y realmente se adquieren nuevos conceptos e ideas que también se complementan con el networking que realizamos entre los compañeros que formamos parte de Rincones Granada. Es todo un éxito y me encuentro muy contenta con el programa”.

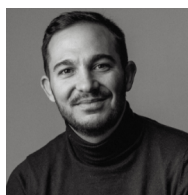


Ángeles Orantes-Zurita López.

CEO en Cárnicas Zurita

“Este programa me ha interesado especialmente porque ahora más que nunca en este cambio de paradigma, en este cambio de era, estamos en una revolución digital que está cambiando toda la forma de vivir, la forma de relacionarnos. Más que nunca tenemos que poner el enfoque en las personas.

El hecho de que un grupo de personas que nos dedicamos a gestionar recursos humanos, o incluso sociedades de compañía, nos unamos para debatir sobre qué impacto tiene la nueva tecnología en la captación y la retención de talento”.



Aadel Hamad Carrasco.

CEO en ómibu

“Vine con muchas ganas, por ahora está superando mis expectativas dentro de la clase, con los ponentes y con la parte de networking. Está siendo una experiencia con una calidad de docentes muy alta, muy accesible, porque se les podemos preguntar. Es un lujo conocer la experiencia de unos perfiles tan cualificados que te enseñan o que te puedan responder a esas inquietudes que tenemos en el día a día en la empresa para la gestión de los recursos humanos o para otras áreas”.



Jorge José Jiménez Ruiz.

Director de Recursos Humanos de Caja Rural Granada

“La experiencia es altamente enriquecedora desde el punto de vista de los docentes que están impartiendo su profesionalidad, su maestría en el ámbito de los recursos humanos.

Y también una experiencia muy importante por la convivencia y relación con el resto de los compañeros que están apuntados al curso, todos en el ámbito de los recursos humanos en Granada”.



María Isabel Sánchez Martínez.

Dirección de Personas y Organización en Mahou San Miguel

“Como profesionales de esta área, tenemos el compromiso y la responsabilidad de estar siempre al día. Debemos mejorar, desarrollarnos, buscar aquello que nos vaya a permitir que realmente las personas dentro de nuestra compañía, de nuestra empresa, sean lo que deben de ser; eso es el valor y el recurso fundamental para su desarrollo.

Creo que es un formato único que te permite compaginar tu tiempo y contactar con profesionales que vienen de fuera y de áreas diferentes a las nuestras y en un entorno maravilloso”.



Isidro Ramírez Rivera.

Chief People and Resources Officer en Greening Group

“Este año ha superado con creces nuestras expectativas y la verdad es que está siendo un verdadero éxito”.



Eva Girón Sierra.

Responsable de Administración y de RR.HH. en Knauff

“Están viniendo docentes que son profesionales de primera línea y los contenidos son muy interesantes. Estoy realmente encantada de poder compartir con todos los compañeros del mundo de RR.HH. de Granada la experiencia que estamos viviendo”.



Carmen Navarro Rivera.

CEO en Kclinik

“Las experiencias de Rincones Granada me están pareciendo una oportunidad maravillosa de poder aprender de docentes que son profesionales tan relevantes y, sobre todo, una oportunidad inigualable de networking con miembros de empresas tan importantes en Granada. A final, esas relaciones de aprendizaje, te hace aumentar el nivel de tu empresa”.



Amalia Rodríguez Dacal.

Ha sido Directora de Recursos Humanos de Heineken España durante más de 8 años

“Una iniciativa maravillosa e inspiradora, en el que convergen el talento académico y el mundo de la empresa privada, todo ello llevado a cabo con un cuidado extremo hasta en el último de los detalles y celebrándose en espacios únicos y emblemáticos de Granada.”

Club de Empresas Rincones Granada

La celebración de las dos primeras ediciones del Programa para Desarrollo de Directivos de Recursos Humanos ha permitido la creación del Club de Empresas Rincones Granada. 49 grandes empresas de Granada han vivido una experiencia única e irrepetible en la que la excelencia y el aprendizaje diferenciado se han dado la mano posibilitado la generación de momentos enriquecedores e inolvidables y la creación de net-working eficaces entre los participantes, teniendo, de igual forma, acceso a la Plataforma Virtual del Club de Empresas Rincones Granada.

La plataforma ha permitido el intercambio de opiniones sobre las conferencias impartidas, así como sobre cualquier tema relacionado con la gestión de recursos humanos. 53 profesionales que han hecho que el Club de Empresas Rincones Granada devenga en un Club de Personas que se han respetado, han colaborado, se han divertido y han avanzado juntos.





Teléfonos: + 34 958 536 152
Extensión: 1301 - 1302
Web: <https://www.ediae.es>
E-mail: informacion@ediae.es

Organiza:



Colabora:



**Programa
adherido a:**



**GRANADA
2031**

LA CIUDAD SE REPIENSA DE LA CULTURA
C/ J. M. LARREA 3, 2º